



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, मई 16—मई 22, 2010, शनिवार/वैशाख 26—ज्येष्ठ 1, 1932
No. 21] NEW DELHI, MAY 16—MAY 22, 2010, SATURDAY/VAISAKHIA 26—JYAISTHA 1, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मई, 2010

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंचायती राज मंत्रालय (लेखाकार) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय (लेखाकार) समूह 'ख' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2010 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. पंचायती राज मंत्रालय (लेखाकार) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 4 में,—

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”;

(ख) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु।”;

(ii) स्तंभ 12 में,—

(क) मद अ. (i) के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(i) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है;”;

(ख) मद आ. (क) (ii) और (iii) के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5200-20200 रु. के वेतन बैंड + 2800 रु. के ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है या समतुल्य;

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5200-20200 रु. के वेतन बैंड + 2400 रु. के ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है या समतुल्य;”

[फा. सं. ए-12018/5/2005-स्था.]

एल. हाकिप, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 40, तारीख 26 मार्च, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 13th May, 2010

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Panchayati Raj (Accountant) Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2009, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj (Accountant) Group ‘B’ Post (Amendment) Recruitment Rules, 2010.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Ministry of Panchayati Raj (Accountant) Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2009, in the Schedule,—

(i) in column 4,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely,—

“Pay Band and Grade Pay”;

(b) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 9300-34800+Grade Pay of Rs. 4200.”;

(ii) in column 12,—

(a) for the entry against item (A) (i), the following entry shall be substituted, namely:—

“(i) UDC of Central Secretariat Clerical Service with ten years regular service in the grade;”;

(b) for the entries against items (B) (a) (ii) and (iii), the following entries shall respectively be substituted, namely:—

“(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band of Rs. 5200—20200 + Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department;

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band of Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and”.

[F. No. A-12018/5/2005-Estt.]

L. HAOKIP, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 40, dated 26th March, 2009.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 मई, 2010

सा.का.नि. 89.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति दिनांक 8 जून, 2005 के सा.का.नि. संख्या 377 (ई) के माध्यम से दिनांक 8 जून, 2005 के भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3(i) में प्रकाशित विद्युत मंत्रालय निदेशक (प्रचालन निगरानी) भर्ती नियमावली, 2005 को और संशोधित करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को विद्युत मंत्रालय निदेशक (प्रचालन निगरानी) भर्ती संशोधन नियम 2010 कहा जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों से संबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) यथा विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. अर्हताएं भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद से संबंधित भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. अयोग्यताएँ.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने जीवित पत्नी या पति के रहते दूसरा विवाह किया है या करने का अनुबंध किया है।

(ख) जिसने पत्नी या पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा करने का अनुबंध किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि यदि केंद्र सरकार संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू होने वाली व्यक्तिगत विधि के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो वह इस नियम से व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार का यह विचार है कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा उचित है तो वह आदेश द्वारा और कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट प्रदान कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य अपेक्षित छूट पर कोई प्रभाव नहीं डालेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड वेतन	क्या चयन अथवा गैर चयन पद है	आयु-सीमा (सीधी भर्ती के लिए)	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत स्वीकार्य है।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक (प्रचालन निगरानी)	1* (2010) *कार्यभार के परिवर्तन के अधीन (2010)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	37,400- 67,000 रुपये 8700 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	सशस्त्र बल के पुनर्नियुक्त कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया : क्या यह भर्ती सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाएगी और विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा ले गए पदों का प्रतिशत क्या है ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की गई भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन)

प्रतिनियुक्ति—केंद्र सरकार के अधीन वे अधिकारी जो,

(क)(i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हों ।

(ii) 15600-39100 रुपये (पीबी-3) तथा 7600 रुपये के ग्रेड पे अथवा मूल संवर्ग/विभाग के समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियमित के पश्चात ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव रखते हों :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा उसके समकक्ष से विद्युत अभियांत्रिकी में उपाधि; और

(ii) विद्युत ग्रिड प्रणालियों की निगरानी में दस वर्षों का अनुभव ।

अपेक्षित योग्यताएं—

(i) विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर उपाधि;

(ii) थर्मल विद्युत स्टेशनों के प्रबंधन में अनुभव ।

सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन-सेवानिवृत्त होने वाले कर्नल अथवा उसके समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल कार्मिक अथवा एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षित किए जाने हेतु स्थानांतरित किए जाने वाले तथा अपेक्षित अनुभव एवं निर्धारित अर्हताओं वाले सशस्त्र बल के कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा । इन व्यक्तियों को सशस्त्र बल से छोड़े जाने की तारीख से प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, जिसके बाद से वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे ।

(केंद्र सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व तत्काल धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 5 वर्ष से अधिक की नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है जब अन्य के साथ-साथ सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति/पुनः रोजगार हेतु और इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान में संशोधन/छूट देने हेतु चयन किए जाने की स्थिति में हों ।

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 14th May, 2010

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Power Director (Operation Monitoring) Recruitment Rules, 2005 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 8th June, 2005, *vide* No. G.S.R. 377(E) dated the 8th June, 2005, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power Director (Operation Monitoring) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit (for direct recruits)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director (Operation Monitoring)	01* *(2010) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 37,400-67,000 Rs. 8700	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years for Armed Forces Personnel re-employed	

1739 GE/10-2

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (for Armed Forces Personnel—
Deputation/Re-employment)

Deputation—Officers under the Central Government —

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band of Rs. 15600-39100 (PB-3) plus Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
- (b) Possessing the following educational qualification and experience :
 - (i) degree in Electrical Engineering from a recognized University or equivalent; and
 - (ii) ten years experience in the monitoring of power grid systems.

Desirable qualifications :—

- (i) Post Graduate Degree in Electrical Engineering;
- (ii) Experience in fuel management of Thermal Power Stations.

Deputation or Re-employment of Armed Forces Personnel—The Armed Forces Personnel of the rank of Colonel or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation term up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation/re-employment and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

नई दिल्ली, 19 मई, 2010

सा.का.नि. 90.—दिनांक 25 जुलाई, 2009 को भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित दिनांक 6 जुलाई, 2009 के विद्युत मंत्रालय की सा.का.नि. सं. 107 में भारत सरकार की अधिसूचना में पृष्ठ 416 पर अंग्रेजी पाठ के कॉलम 2 में 9वीं लाइन में "2008" को "2009" पढ़ें।

[फा. सं. 09/04/2008-बीबीएमबी]

भोम सेन, अवर सचिव

टिप्पण : मुख्य नियम को दिनांक 14 दिसंबर, 1974 के संख्यांक सा.का.नि. 1330 में प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्न संख्या के माध्यम से संशोधित किए गए थे :-

सा.का.नि. 1709, दिनांक 4 दिसम्बर, 1976
 सा.का.नि. 749, दिनांक 18 जून, 1977
 सा.का.नि. 556, दिनांक 29 अप्रैल, 1978
 सा.का.नि. 1221, दिनांक 7 अक्टूबर, 1978
 सा.का.नि. 454, दिनांक 24 मार्च, 1979
 सा.का.नि. 114, दिनांक 26 जनवरी, 1980
 सा.का.नि. 478, दिनांक 16 मई, 1981
 सा.का.नि. 38, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984
 सा.का.नि. 821, दिनांक 31 अगस्त, 1985
 सा.का.नि. 664, दिनांक 14 अगस्त, 1987
 सा.का.नि. 576, दिनांक 6 जुलाई, 1989
 सा.का.नि. 322, दिनांक 28 जून, 1990
 सा.का.नि. 148, दिनांक 1 मार्च, 2000
 सा.का.नि. 362, दिनांक 5 अक्टूबर, 2005
 सा.का.नि. 107, दिनांक 6 जुलाई, 2009

New Delhi, the 19th May, 2010

G.S.R. 90.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Power number G.S.R. 107, dated the 6th July, 2009, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 25th July, 2009 at page 416, in the English Version, in column 2, in line 9, for "2008" read "2009".

[F.No. 09/04/2008-BBMB]

BHIM SAIN, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published *vide* number G.S.R. 1330, dated the 14th December, 1974 and subsequently amended *vide* numbers :—

G.S.R. 1709, dated the 4th December, 1976.
 G.S.R. 749, dated the 18th June, 1977.
 G.S.R. 556, dated the 29th April, 1978.
 G.S.R. 1221, dated the 7th October, 1978.
 G.S.R. 454, dated the 24th March, 1979.
 G.S.R. 114, dated the 26th January, 1980.
 G.S.R. 478, dated the 16th May, 1981.
 G.S.R. 38, dated the 26th December, 1984.
 G.S.R. 821, dated the 31st August, 1985.
 G.S.R. 664, dated the 14th August, 1987.
 G.S.R. 576, dated the 6th July, 1989.
 G.S.R. 322, dated the 28th June, 1990.
 G.S.R. 148, dated the 1st March, 2000.
 G.S.R. 362, dated the 5th October, 2005.
 G.S.R. 107, dated the 6th July, 2009.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मई, 2010

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-3, लिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1955 को जहां तक उसका संबंध भंडारी (तकनीकी) श्रेणी-II, सहायक भंडारी (तकनीकी) और भंडार लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय के भारतीय खान ब्यूरो में भंडारी (तकनीकी) श्रेणी-II, सहायक भंडारी (तकनीकी) और भंडार लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, भंडारी (तकनीकी) श्रेणी-II, सहायक भंडारी (तकनीकी) और भंडार लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. भंडारी (तकनीकी) श्रेणी-II	8* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	20 से 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

(7)

लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में डिग्री;
(ii) यांत्रिक उपस्करों या साधित्रों से संबंधित कार्यों का तीन वर्ष का अनुभव; और
(iii) भंडार, लेखा, खाता, संयंत्र, परिचालन लॉग बुक का अनुरक्षण ।

नहीं

दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों का दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे सहायक भंडारी (तकनीकी) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ।

(12)

टिप्पण.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क परिष्करण) | —अध्यक्ष |
| 2. अयस्क परिष्करण अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक भंडारी (तकनीकी)	12* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें से गणित एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य; और (ii) केन्द्रीय सरकार या किसी मान्यताप्राप्त संगठन या संस्थान में इंजीनियरी या तकनीकी भंडार संभालने में तीन वर्ष की सेवा।	नहीं	दो वर्ष
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

(11)

पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति : ऐसे भंडार लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

(12)

टिप्पण.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क परिष्करण) | —अध्यक्ष |
| 2. अयस्क परिष्करण अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. भंडार लिपिक	19* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति

(7)

की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
(ii) मान्यताप्राप्त संगठन या संस्थान के भंडार में एक वर्ष की अवधि के लिए तकनीकी भंडार संभालने का अनुभव।

बांछनीय : टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

(12)

विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति :

पाठ्यक्रम :

प्रश्नपत्र 1. यथावत् लेखन या पत्र लेखन

प्रश्नपत्र 2(i) भंडार के रखरखाव की प्रक्रिया का प्रारंभिक ज्ञान-वस्तुनिष्ठ प्रकार का प्रश्न।

(ii) सामान्य ज्ञान।

प्रश्नपत्र 3. अंग्रेजी/हिन्दी टंकण।

भारतीय खान ब्यूरो के समूह 'ग' कर्मचारिवृंद के लिए आरक्षित जिन्होंने पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क परिष्करण) —अध्यक्ष
2. अयस्क परिष्करण अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

17.39 GE/10-4

[फा. सं. 22/7/2007-एम. III]

अ. कु. नायक, निदेशक

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 13th April, 2010

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'C' Ministerial post) Recruitment Rules, 1955, in so far as they relate to the posts of Store Keeper (Technical) Grade-II, Assistant Store Keeper (Technical) and Store Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Store Keeper (Technical) Grade-II, Assistant Store Keeper (Technical) and Store Clerk in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Store Keeper (Technical) Grade-II, Assistant Store Keeper (Technical) and Store Clerk, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Store Keeper (Technical) Grade-II	8* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 + Grade Pay Rs. 2800	Selection	Not applicable	Between 20 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in in case candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes,

(7)

in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 :—In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering or Degree in Science from recognised institute or University.	No	Two years
(ii) Three years' experience in handling of mechanical equipments and appliances; and		
(iii) maintenance of stores, accounts, ledgers, plant running log books.		

Note : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(8)

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(11)

By promotion, failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(12)

Promotion :

Assistant Store Keeper (Technical) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or Eligibility Service by more than half of such Qualifying or Eligibility Service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/absorption : Officers holding analogous post on regular basis under the Central Government on regular basis.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Superintending Officer (Ore Dressing) —Chairman
2. Ore Dressing Officer —Member
3. Group 'A' officer from any other Central Government Office. —Member
4. Administrative Officers —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Store Keeper (Technical)	12* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 2400	Selection	Not applicable	Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribe, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the nar

(8)	(9)	(10)
(1) 10+2 examination pass with Mathematics as one of the subjects from recognised Board or equivalent and (2) three years service in Central Government or a recognised organisation or institution in handling Engineering or Technical Stores.	No	Two years

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)	(12)
Seventy five per cent by promotion, failing which by direct recruitment and twenty five per cent by direct recruitment.	<p>Promotion : Store Clerk with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or Eligibility Service by more than half of such Qualifying or Eligibility Service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Officer (Ore Dressing) —Chairman 2. Ore Dressing Officer —Member 3. Group 'A' Officer from any other Central Government Office. —Member 4. Administrative Officers —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Store Clerk	19* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1900	Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Caste Scheduled Tribe, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years

1. Matriculation from a recognised Board or its equivalent.
2. Experience in handling technical stores for a period of one year in Store of a recognised Organization or institution.

Desirable :

Typing speed 30 words per minute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection

(8)

Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

Twenty percent by promotion through Departmental Competitive Examination and eighty percent by direct recruitment.

(12)

Promotion through Departmental Competitive Examination :

Syllabus :

Paper 1. Precis or letter writing.

Paper 2. (i) Elementary knowledge of store keeping procedure—objective type question.

(iii) General knowledge.

Paper 3. English/Hindi typing.

Open to Group 'C' employees of Indian Bureau of Mines with five years' service and possessing Matriculation or equivalent qualification.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Superintending Officer (Ore Dressing) | —Chairman |
| 2. Ore Dressing Officer | —Member |
| 3. Group 'A' officer from any other Central Government Office | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |

(14)

Not applicable.

[F. No. 22/7/2007-M-III]

A. K. NAYAK, Director

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 2010

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी प्रवर्ती संस्थान (समूह ग) भर्ती नियम, 1977 को जहाँ तक उनका संबंध इंजन चालक वर्ग I, इंजन चालक वर्ग II, वरिष्ठ नाविक, कनिष्ठ नाविक, रसोइया और टोपैज के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची में इंजन चालक वर्ग I, इंजन चालक वर्ग II, वरिष्ठ नाविक, कनिष्ठ नाविक, रसोइया और टोपैज के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची, प्लवमान कर्मचारीवृन्द (समूह ग) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
इंजन चालक वर्ग-I	03* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	पी बी-2-9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)

आवश्यक :

- (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
- (ii) वाणिज्यिक समुद्री विभाग जारी किए गए मत्स्य जलयान इंजन चालक के रूप में सक्षमता का प्रमाण-पत्र

(8)

- (iii) केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान से अठारह मास का मत्स्य जलयान इंजन चालक या दो वर्ष का समुद्री फिट्टर पाठ्यक्रम
- (iv) मत्स्य जलयान इंजन चालक के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र प्राप्त करने के पश्चात् मत्स्य जलयान पर, चालक के रूप में एक वर्ष का अनुभव

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा इंजन चालक वर्ग II जिसने पीबी-1 5200-20200 रु. के ग्रेड और 2800 रु. के ग्रेड वेतन में छः वर्ष सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी) केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. इंजन चालक वर्ग II	02* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	पी बी-1-5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण
- (ii) वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग जारी किए गए मत्स्य जलयान इंजन चालक के रूप में सक्षमता का प्रमाण-पत्र

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(8)

- (iii) केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान
से अठारह मास का मत्स्य जलयान इंजन चालक या दो
वर्ष का समुद्री फिटर पाठ्यक्रम

(11)

सीधी भर्ती

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के
लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(14)

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण
संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण
संस्थान —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी), केंद्रीय मत्स्य नौचालन
एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं
इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. ज्येष्ठ नाविक (डेकहैन्ड)	09* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	पी बी-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	27 वर्ष से अधिक नहीं । (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)

टिप्पणी 2 : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) 10+2 स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य

(ii) प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् अठारह मास का मेट मत्स्य जलयान पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो और एक वर्ष का मत्स्य अनुभव; या

(iii) दो वर्ष जलयान नौचालक और समुद्री फिटर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ नाविक, जिसने पीबी-1 5200-20200 रु. के ग्रेड और 1800 रु. के ग्रेड वेतन में, छह वर्ष नियमित सेवा की है

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी), केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कनिष्ठ नाविक (डेकहैन्ड)	23* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, (अनुसूचित)।	पी बी-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(7)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) 10+2 स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य
(ii) प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् अठारह मास का मेट मत्स्य जलयान पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो और एक वर्ष का मत्स्य अनुभव; या चौबीस मास या दो वर्ष का जलयान नौचालक और समुद्री फिटर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

(12)

- (i) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) 5 प्रतिशत टोपेज में से से आमेसन द्वारा।

ऐसे टोपेज में से आमेसन जिसने पीबी-1 5200-20200 रु. के ग्रेड और 2000 रु. के ग्रेड वेतन में, उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
- उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
- ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी), केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. रसोइया	05* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	पी बी-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

आवश्यक :

- | | | |
|---|----------------|---------|
| (i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (ii) अधिमानतः मत्स्य जलयान पर, रसोइया या टोपैज़ के रूप में एक वर्ष का अनुभव | | |

(11)	(12)
------	------

आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे टोपैज़ में से आमेलन, जिसने पीबी-15200-20200 रु. के ग्रेड और 1800 रु. के ग्रेड वेतन में, उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।
--	--

(13)	(14)
------	------

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. टोपैज़	02* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	पी बी-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण I : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी II : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			(8)	(9)		(10)
आवश्यक :						
(i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।				लागू नहीं होता		दो वर्ष
(ii) अधिमानतः मेट मत्स्य जलयान पर, टोपैज़ के रूप में एक वर्ष का अनुभव।						
			(11)	(12)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
			(13)	(14)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—						लागू नहीं होता।
1.	निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—अध्यक्ष				
2.	उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य				
3.	ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी), केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य				
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य				

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 18th May, 2010

G. S. R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Group 'C') Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Engine Driver Class I, Engine Driver Class II, Senior Deckhand, Junior Deckhand, Cook and Topaz, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Engine Driver Class I, Engine Driver Class II, Senior Deckhand, Junior Deckhand, Cook and Topaz in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Floating Staff (Group 'C') Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Engine Driver Class-I	3* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group "C") Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs.9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Matriculation pass. (ii) Certificate of Competency as Engine Driver Fishing Vessel issued by the Mercantile Marine Department. (iii) Eighteen months' Engine Driver Fishing Vessel or two years' Marine Fitter Course from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training. (iv) One year experience as Driver on a fishing vessel after obtaining the Certificate of Competency as Engine Driver Fishing Vessel.	No	Two years for direct recruits

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Promotion, failing which by direct recruitment	Engine Driver Class II with six years service in the grade in PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
(i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Chairman
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Engineering and Training	—Member
(iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member
(iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Engine Driver Class-II	3* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 2400	Selection	No	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(8)	(9)	(10)
Essential:		
(i) Matriculation pass.	Not applicable	Two years
(ii) Certificate of Competency as Engine Driver Fishing Vessel issued by the Mercantile Marine Department.		
(iii) Eighteen months' Engine Driver Fishing Vessel or two years' Marine Fitter Course from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training.		
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:	Not applicable.	
(i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Chairman	
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Engineering and Training	—Member	
(iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member	
(iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Senior Deckhand	9* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 + Grade Pay Rs. 2000	No applicable	No	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul

(7)

and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

Two years

- (i) 10+2 Standard pass or equivalent
- (ii) Successful completion of eighteen months Mate Fishing Vessel Course with one year fishing experience after completion of training; or
- (iii) Successful completion of two years' Vessel Navigator and Marine Fitter Course

(11)

(12)

Promotion failing which by direct recruitment

Promotion :

Junior Deckhand with six years regular service in the grade PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- (i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Chairman
- (ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member
- (iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member
- (iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Junior Deckhand	23* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government)

(7)

Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) 10+2 Standard pass or equivalent (ii) Successful completion of eighteen months Mate Fishing Vessel Course with one year fishing experience after completion of training; or (iii) Successful completion of twenty four months or two years' Vessel Navigator and Marine Fitter Course		
(11)	(12)	
(i) 95% by direct recruitment (ii) 5% by absorption from Topaz.	Absorption from Topaz in PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000 with three years regular serviced in the grade	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training		Not applicable.
	—Chairman	

(13)

- (ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries,
Nautical Engineering and Training —Member
- (iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central
Institute of Fisheries, Nautical Engineering and
Training —Member
- (iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of
Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Cook	5* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800	No applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note 1: —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) 10th Standard pass or equivalent	Not applicable	Two years
(ii) One year experience as a Cook or Topaz preferably on a fishing vessel		

(11)	(12)
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption from Topaz in PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800/- with one years regular service in the grade.

1739 GI/10 - 9

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Topaz	2* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800	No applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) 10th Standard pass or equivalent	Not applicable	Two years
(ii) One year experience as a Topaz preferably on a fishing vessel.		

(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- (i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Chairman
- (ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member
- (iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member
- (iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member

[F. No. 3-19/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.